

# Etiske retningslinjer i VB

Grunnleggende for VBs virksomhet:

## Visjonen

- **Alle ønsker å samarbeide med VB**  
Vi har som mål å være det første valget for våre kunder og leverandører.

## Verdier

- **Respekt** – ydmykhet, rettferdighet, ærlighet, omtenkksomhet og profesjonalitet
- **Nyskapende** – lærevilje, iderik og skapende
- **Pålitelig** – tillit, troverdighet og realisme
- **Samarbeid** – samhandling, involvering, lagspill, synlighet og tydelighet

## VBs forretningsetikk

- VB opptrer redelig i alle sammenhenger
- VB misbruker ikke sin markedsposisjon
- VB tolererer ikke misligheter
- VB er en ansvarlig samfunnsaktør

VB skal holde høy etisk standard. VB skal være gledesspredere, direkte, dristige og omtenkssomme, skal vi hjelpe hverandre til å nå våre mål.

Våre verdier og vår visjon skal være til stede i alt vi gjør. Fellesskap og samarbeid i organisasjonen skal være bærebjelken i vår bedriftskultur.

## VBs etiske retningslinjer

- VBs etiske retningslinjer oppsummerer retningslinjer for ansvarlig adferd, og gir sammen med verdiene et rammeverk for hvordan vi skal oppføre oss i våre daglige aktiviteter.
- VBs etiske retningslinjer beskriver den forventede oppførselen til alle interessenter – ansatte, ledere, styremedlemmer og forretningspartnere.
- VBs leverandører og forretningspartnere er en viktig del av vår virksomhet, så forventer vi at de også respekterer og støtter våre verdier og våre etiske retningslinjer.
- VBs etiske retningslinjer gjelder alle VBs forretningspartnere. De dekker alle firma og organisasjoner som leverer varer, tjenester, personell eller som samarbeider med VB på andre måter, som for eksempel sponsorat eller frivillig arbeid.
- Avtaleleverandøren og/eller underleverandøren er ansvarlig for at deres underleverandører videre etterlever kravene.
- De etiske retningslinjene er et supplement til lokale lover og regler i det landet leverandør og /eller underleverandør opererer i, og dersom det skulle oppstå konflikt mellom lokale lover og reguleringer og de etiske retningslinjene er det lokale lover som gjelder.
- Det er en forutsetning for å kunne være leverandør og underleverandør til VB, at leverandøren og deres underleverandører etterkommer VBs etiske retningslinjer.
- Leverandører og underleverandører må sørge for at innholdet i VBs etiske retningslinjer kommuniseres godt til alle ansatte i firmaet.

### **Juridiske krav**

Leverandører og/eller underleverandører må følge juridiske krav og lover i det landet de opererer. Dersom VBs etiske retningslinjers standarder er høyere enn juridiske krav pålagt i det lokale lovverket, må VBs etiske retningslinjer følges.

### **Arbeid**

Leverandører og/eller underleverandører må observere og anvende lokale lover og regler til landet virksomheten tar plass i med hensyn til beskyttelse av deres ansatte og arbeidsforhold.

### **Minimums lønn og fordeler**

Arbeidernes lønn må være i henhold til lokal arbeidsrett. Betaling skal gjøres i tide, jevnlig og være rettferdig i forhold til den ansattes ytelse. Lønn skal også følge overtidsbestemmelser og i henhold til industristandarder og lokale regler.

### **Tvunget arbeidskraft**

Leverandører og/eller underleverandører som bruker tvunget arbeidskraft eller illegale arbeidere vil ikke bli tolerert av VB.

### **Mangfold og likeverd**

VB verdsetter og fremmer mangfold og likestilling. Vi er forpliktet å opprettholde et miljø basert på respekt for hver persons unike og like verdi, og realisere alles fulle potensial ved å fremme en inkluderende kultur. Ved behov skal det settes inn aktive tiltak for å sikre like rettigheter og like muligheter på jobb, uavhengig av etnisitet, kjønnsidentitet, funksjonshemming, seksuell legning, trosretning eller livssyn, politisk mening, sosial opprinnelse og alder.

### **Diskriminering**

Arbeidstakere skal behandles rettferdig og ikke møte noen form for diskriminering som følge av etnisitet, kjønnsidentitet, funksjonshemming, seksuell legning, trosretning eller livssyn, politisk mening, sosial opprinnelse eller alder.

### **Tvang og trakassering**

Ingen form for tvang eller trakassering, både seksuell trakassering, fysisk mishandling og/eller psykisk mishandling vil tolereres av leverandører og/eller underleverandører til VB.

### **Organisasjonsfrihet**

Arbeidstakere må fritt kunne organisere seg etter ønske og skal ikke forfølges eller straffes om de utøver denne retten. Arbeidstakere skal også ha mulighet til kollektive forhandlinger uten konsekvenser eller straff.

### **Arbeidsmiljø**

Våre arbeidsmiljøaktiviteter er basert på nasjonal lovgivning i våre operasjonsland. For VB betyr et trygt arbeidsmiljø f.eks. proaktiv risikostyring, kompetanse for å utføre oppgaver trygt, åpen dialog, kontinuerlige forbedringer, rene arbeidsplasser, trygge maskiner i produksjon og gi nødvendig personlig beskyttelse. VB skal

etablere en positiv sikkerhetskultur ved aktivt å jobbe med atferd og holdninger. Farlige materialer og farlig utstyr skal lagres, håndteres og transporteres i samsvar med gjeldende lovgivning. Nødutganger skal være tydelig merket. Utganger må ikke blokkeres og skal være godt opplyst. Alle ansatte skal informeres om sikkerhetstiltak, som nødutganger, brannslukningsapparater, førstehjelpsutstyr og andre livreddende tiltak.

### **Alkohol- og/eller narkotikamisbruk**

VB jobber aktivt for å unngå utstøting på arbeidsplassen og tar ansvar for å skape et samfunn fritt for rus- og alkoholisbruk. I prosessen med å skape trygge og sikre arbeidsplasser, er det nødvendig å ha tiltak for å forebygge og bekjempe de negative konsekvensene av skadelige stoffbruk. VB har nulltoleranse for alkohol og andre rusmidler i arbeidstiden. Formålet er å forebygge uhelse, ulykker og skadelig bruk.

### **Miljø**

VB støtter og fremhever lokal miljølovgivning og vil kontinuerlig jobbe for å forbedre dette området. Leverandører og/eller underleverandører må følge lokal lovgivning, reguleringer og lover som gjelder beskyttelse av miljøet.

### **Rettferdig konkurranse**

Vi inngår aldri kontrakter eller avtaler – verken eksplisitt, implisitt, muntlig eller skriftlig – med en konkurrent angående priser, rabatter, kampanjer, anbud, salgsvilkår eller salgsområde. Vi bytter ikke sensitiv markedsinformasjon med våre konkurrenter, enten direkte eller gjennom bransjeforeninger, leverandører eller kunder.

### **Antikorrupsjon**

VB tolerer eller aksepterer ikke noen form for korrupsjon eller utpressing av personer eller organisasjoner.

### **Overvåking og revidering**

VB kan til enhver tid komme på besøk til leverandører og/eller underleverandører for å sjekke og evaluere status mot VBs etiske retningslinjer. Leverandører og/eller underleverandører må gi VBs representanter tilgang til all relevant data og tilgang til alle områder og ansatte om dette etterspørres, selv om man ikke har gitt beskjed om besøk på forhånd.

Alle avvik vil bli notert og forhåndsbestemte samsvarsdata vil bli bestemt i henhold til omfanget av inkompatibilitet.

### **Inkompatible sanksjoner**

Dersom den aktuelle leverandør og/eller underleverandør, etter en gitt periode ikke kan møte de forhåndsbestemte standardene i VBs etiske retningslinjer, vil VB bli nødt til å avslutte kontrakten med leverandør og/eller underleverandør under nærmere varsel eller kompensasjon.

## VBs etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere

***Dette dokumentet skal være en praktisk guide for deg som leverandør for å kunne leve opp til forpliktelsen som er satt i VBs etiske retningslinjer.***

VBs leverandører og forretningspartnere skal:

- Respektere og følge lover og regler i de land de opererer i
- Gjennomføre kravene i VBs etiske retningslinjer i hele verdikjeden
- Varsle VB om det er noen avvik i forhold til VBs etiske retningslinjer
- Drive sin virksomhet i henhold til internasjonale konkurranseregler
- Distansere seg fra alle former for bestikkelser og korrupsjon
- Unngå interessekonflikter
- Etablere klare retningslinjer og/eller retningslinjer som ivaretar menneskerettigheter og forby barne- og tvangsarbeid
- Respektere organisasjonsfriheten i alle land der man har virksomhet og sikre at det finnes rutiner for å ivareta arbeidstakernes rettigheter i land der tilknytning til fagforeninger er forbudt ved lov
- Respektere og overholde nasjonale retningslinjer for minstelønn og overtidsbetaling, samt globale avtaler om arbeidstakers rettigheter
- Sikre at relevant personale får riktig opplæring for å ivareta arbeidskraft
- Etablere en plan for å motvirke diskriminering og trakassering
- Ivareta integriteten til ansatte og forretningspartnere
- Respektere organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger
- Fremme likeverd og mangfold, og motvirke diskriminering og trakassering.
- Tilby et trygt arbeidsmiljø for sine ansatte, og motvirke alkohol- og rusmisbruk
- Systematisk forbedre kvalitets- og miljøaspektene ved sin virksomhet
- Sikre at produktene deres ikke inneholder forbudte stoffer
- Videreformidle kravene i VBs etiske retningslinjer til deres respektive leverandører og videre kreve at leverandørene videreformidler samme krav i sin verdikjede
- Etablere og vedlikeholde et system for å sikre at deres leverandører overholder krav i VB etiske retningslinjer. (som gjennom leverandørbesøk, egenerveringer og/eller andre rimelige tiltak)
- På forespørsel, gi VB dokumentasjon og informasjon for å bekrefte at tilstrekkelige tiltak er iverksatt for å overholde VBs etiske retningslinjer

Stavanger (Stedsnavn) Dato \_\_/\_\_/\_\_

\_\_\_\_\_  
for Varme & Bad AS  
Baard Knudsen

\_\_\_\_\_  
for VB Handel  
Baard Knudsen

\_\_\_\_\_  
for leverandør  
XXXX XXXXX